女性の活躍に関する情報公表

１．女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

（１）労働者に占める女性労働者の割合　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（令和４年４月１日現在）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 正規職員 |  | 臨時職員 |  | パート職員 |  | 全職区分 |
| （前年度比） | （前年度比） | （前年度比） |
| 全体人数 | 134人 | +7 | 91人 | -6 | 157人 | -3 | 382人 |
| 男性職員 | 77人 | +1 | 23人 | -3 | 37人 | ±0 | 137人 |
| 女性職員 | 57人 | +6 | 68人 | -3 | 120人 | -3 | 245人 |
| 女性職員の割合 | 42.5％ | +2.4％ | 74.7％ | +0.5％ | 76.4％ | -0.2％ | 64.1％ |

（２）係長級にある者に占める女性労働者の割合（令和４年４月１日現在）

　　　　　　　　　　　　　　　３７．０％　（前年度比　-1.4％）

（３）管理職に占める女性労働者の割合（令和４年４月１日現在）

　　　　　　　　　　　　　　　１９．０％　（前年度比　+0.9％）

２．職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

（１）男女の平均勤続年数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 正規職員 | 臨時職員 | パート職員 | 全職区分 |
| 全体平均勤続年数 | 12年6ヶ月 | 9年5ヶ月 | 7年6ヶ月 | 9年6ヶ月 |
| 男性職員 | 13年9ヶ月 | 9年9ヶ月 | 6年6ヶ月 | 9年8ヶ月 |
| 女性職員 | 11年4ヶ月 | 9年2ヶ月 | 8年7ヶ月 | 9年4ヶ月 |

（２）労働者の一月当たりの平均残業時間（令和３年度実績）

　　　　　　　　　　　　　　　１．７４時間／月

（３）有給休暇取得率（令和３年度実績）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 正規職員 | 臨時職員 | パート職員 | 全職区分 |
| 有給休暇取得率 | 33.9％ | 43.8％ | 53.2％ | 42.7％ |