女性の活躍に関する情報公表

１．女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

（１）労働者に占める女性労働者の割合　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（令和５年４月１日現在）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 正規職員 |  | 臨時職員 |  | パート職員 |  | 全職区分 |
| （前年度比） | （前年度比） | （前年度比） |
| 全体人数 | 132人 | -2 | 91人 | ±0 | 153人 | -4 | 376人 |
| 男性職員 | 75人 | -2 | 22人 | -1 | 34人 | -3 | 131人 |
| 女性職員 | 57人 | ±0 | 69人 | +1 | 119人 | -1 | 245人 |
| 女性職員の割合 | 43.1％ | +0.6％ | 75.8％ | +1.1％ | 77.7％ | +1.3％ | 65.1％ |

（２）係長級にある者に占める女性労働者の割合（令和５年４月１日現在）

　　　　　　　　　　　　　　　４７．８％　（前年度比　+10.8％）

（３）管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合（令和５年４月１日現在）

　　　　　　　　　　　　　　　１２．５％　（前年度比　-６．５％）

２．職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

（１）男女の平均勤続年数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 正規職員 | 臨時職員 | パート職員 | 全職区分 |
| 全体平均勤続年数 | 12年8ヶ月 | 9年7ヶ月 | 8年7ヶ月 | 10年3ヶ月 |
| 男性職員 | 14年8ヶ月 | 9年10ヶ月 | 7年8ヶ月 | 10年8ヶ月 |
| 女性職員 | 10年8ヶ月 | 9年5ヶ月 | 9年6ヶ月 | 9年10ヶ月 |

（２）労働者の一月当たりの平均残業時間（令和４年度実績）

　　　　　　　　　　　　　　　２．５２時間／月

（３）有給休暇取得率（令和４年度実績）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 正規職員 | 臨時職員 | パート職員 | 全職区分 |
| 有給休暇取得率 | 39.9％ | 45.3％ | 54.7％ | 46.6％ |

３．男女の賃金の差異

|  |  |
| --- | --- |
|  | 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合） |
| 正規職員 | ９０．０％ |
| 非正規職員 | 臨時職員 | ９９．７％ |
| パート職員 | １０７．７％ |
| 全職員 | ９６．２％ |

**対象期間**　　令和４年４月１日～令和５年３月３１日

**賃　　　金**　　基本給、超過勤務に対する手当、役職手当、資格手当等

　　　　　　　　※通勤手当、住居手当、扶養手当は含まない

**差異についての補足説明**

＜正規職員＞

男性の管理職に占める割合が多く、平均勤続年数も長いため差異が発生していると考えられる。

＜パート職員＞

　　　　　　　　　月額手当のある職種に就く女性職員の割合が多く差異が発生していると考えられる。

　　　　　　　　　また、女性職員の中に、正規職員退職後の再任用により雇用している職員がおり、時給単価を一般より高く設定していることも差異が発生した要因と考えられる。